



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสระบุรี โทร. ๑๔๒๓

ที่ สบ ๐๐๓๒.๑/พิเศษ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสระบุรี

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสระบุรีเป็นไปตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assesment : ITA) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

โรงพยาบาลสระบุรีจึงขอประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่เรียนมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านได้ประชาสัมพันธ์และสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติ

(นายอนันต์ กมลเนตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี



ประกาศโรงพยาบาลสระบุรี

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ข้อ ๘ ธรรมนูญการปกครองและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสระบุรี ดังนี้

๑. โรงพยาบาลสระบุรีถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อภารกิจในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. โรงพยาบาลสระบุรีจะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้มิติต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งเน้นการกำหนดให้มียุทธศาสตร์ แผนงานและมาตรการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสระบุรี เขตสุขภาพและกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กำหนดให้มีแผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะสูง กำหนดให้มีการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนการสืบทอดตำแหน่งและให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

(๒) ประสิทธิภาพของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นในการดำเนินกิจกรรมและกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องและทันเวลา ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัยและสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มากขึ้น สัดส่วนของค่าใช้จ่ายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสม สะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร และมีความคุ้มค่า

(๓) ประสิทธิภาพของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นให้มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และมุ่งเน้นระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

/(๔) ความพร้อมรับผิด...

(๔) ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นให้การดำเนินการและการตัดสินใจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงาน และหลักคุณธรรม การดำเนินการและการตัดสินใจต้องมีความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

(๕) คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ระบบงาน และบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงค่านิยมสุจริต ข้อกำหนดทางจริยธรรม วินัยขององค์กรและประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ดังนี้

ค่านิยมหลัก (Core Value) ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ประกอบด้วย

- M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้
- H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ค่านิยมหลักของโรงพยาบาลสระบุรี

ร่วมแรงร่วมใจ ใส่ใจทุกคน พัฒนาตนเอง

๔. โรงพยาบาลสระบุรีจะมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับของประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้และพัฒนาการบริหารจัดการที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. ให้บุคลากรทุกระดับร่วมมือและปฏิบัติตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด การดำเนินการตามแผนงาน โครงการและกิจกรรมใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนันต์ กมลเนตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี