



ที่ สธ ๐๖๐๔/ว ๔๐๗๗

รห.ส.ส.บ.บ.บ.

005575

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เวลา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวนานท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง^๑
ในเขตสุขภาพที่ ๔

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๒
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๔) ได้ประกาศรับสมัคร
คัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๔) จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) | จำนวน ๕ ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งนายแพทย์ | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งทันตแพทย์ | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| ๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๖ ตำแหน่ง |

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ <https://rh4.moph.go.th/> หรือทาง
QR CODE ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรเชษฐ์ ต่างวิวัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

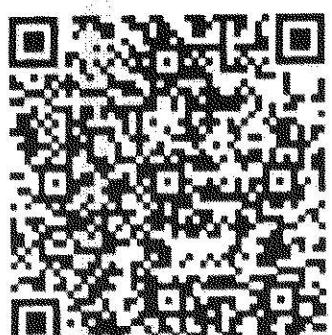
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

โทร ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๒๙ ๓๘๐๐๘๓

โทรสาร ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : rhsoffice4.chro@gmail.com

สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป





ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๔)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๔) จะดำเนินการ คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๔) ในตำแหน่งที่ว่าง และจะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ สร ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ สร ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๙๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ที่ สร ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)	จำนวน ๕ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนายแพทย์	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๓. ตำแหน่งหันตแพทย์	จำนวน ๗ ตำแหน่ง
๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)	จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๖ ตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

กำหนดตำแหน่งนายแพทย์ (รวมทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับด้าน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่ง...

๒.๓ คำแนะนำอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งทันตแพทย์

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประगาทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ คำแนะนำอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประगาทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเกวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ คำแนะนำอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประगาทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเกวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ คำแนะนำอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเกวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับบุพตบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิปรายผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๒๖

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำเนินการที่จะแต่งตั้งคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือนั้งสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำเนินการที่จะแต่งตั้งคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

๑. นำระยะเวลาการดำเนินการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สศ ๑๗๐๘.๐๘/ว ๔๕๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำเนินการที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ

๒. นำระยะเวลาการดำเนินการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สศ ๑๗๐๘.๐๘/ว ๔๕๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำเนินการที่จัดอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด manus เป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกกลันได้ ดังนี้

๒.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกกลัน ให้พิจารณาจากลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่จะนำมาบันทึก ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชาที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช้ในส่วนของระยะเวลาการดำเนินการที่จัดอย่างอื่น แต่เป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกกลัน ให้พิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำเนินการที่จัดอย่างอื่น ดำเนินการที่จะแต่งตั้งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาบันทุกประการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำเนินการที่จัดอย่างอื่น ดำเนินการที่จะแต่งตั้งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณา นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง ของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมาบันทึก

๓. การสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจ่าหน้าถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ เลขที่ ๕๕๙/๑ ถนนพิชัยรณรงค์สังคม ตำบลปากเพรียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๕๐๐๐ ห้องนี้ ให้ถือวันที่ประทับตราสิ่ง เป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด พร้อมไฟล์เอกสาร PDF เรียงเอกสารตามลำดับ มาที่ E-mail : rh5office4.chro@gmail.com)

- (๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
- (๓) สำเนาภูมิการศึกษา สำเนาภูมิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและภูมิสูงสุด
- (๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่ง)
- (๕) สำเนาวารสารที่พิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
- (๖) เอกสารประกอบการพิจารณาอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเก็อคูล กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://rh4.moph.go.th/> และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแห่ง)

๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูล ของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาอาจมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัตรราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๑๐ คะแนน)

๔. ข้อเสนอแนะคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียงดัง ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

หัวนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

(รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ <https://rh4.moph.go.th/>)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกณฑ์อายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องส่งผลงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาส่วนหนึ้นไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือเว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติจาก กพ.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุรเชษ ต่างวิวัฒน์

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้น

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๕)

บัญชีรายละเอียดคำแนะนำง่วงและจะว่าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. คำแนะนำผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมสาขาวิชาระบบทั่วไป หรือด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรม

จำนวน ๕ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กตุ้นงาน		
๑	นนทบุรี	รพช.	บางใหญ่		๕๗๗๔	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๒	นนทบุรี	รพช.	บางบัวทอง		๕๗๘๙	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๓	พระนครศรีอยุธยา	รพช.	บางปะอิน		๘๖๗๐	
๔	พระนครศรีอยุธยา	รพช.	มหาราช		๙๑๕๔	
๕	พระนครศรีอยุธยา	รพช.	บางซ้าย		๙๔๒๙๓	

๒. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กตุ้นงาน		
๑	นครนายก	สสจ.	นครนายก		๑๙๓๖๕	
๒	สิงห์บุรี	สสจ.	สิงห์บุรี		๑๔๗๗๓	

๓. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กตุ้นงาน		
๑	นครนายก	สสจ.	นครนายก	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๑๙๓๙๔	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๒	นนทบุรี	สสจ.	นนทบุรี	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๕๕๘๖	
๓	นนทบุรี	รพช.	ปากเกร็ด	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๕๕๗๓	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๔	นนทบุรี	รพช.	บางใหญ่	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๕๕๒๑	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๕	พระนครศรีอยุธยา	รพช.	พระนครศรีอยุธยา	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๘๓๖๓๘	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๖	รพศ.สระบุรี	รพช.	สระบุรี	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๑๖๔๒๙๖	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๗	อ่างทอง	สสจ.	อ่างทอง	กลุ่มงานหัวหน้าพยาบาลสุขภาพจิต	๑๐๔๐๘	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖

๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กตุ้นงาน		
๑	ศพบุรี	รพท.	พระนารายณ์มหาราช		๑๓๔๙๖	
๒	สระบุรี	รพช.	สระบุรี		๑๙๓๐๘	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๓	สิงห์บุรี	รพช.	สิงห์บุรี		๑๔๙๔๔	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖

๕. ตำแหน่ง..

๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมงาน		
๑	พระนครศรีอยุธยา	รพศ.	พระนครศรีอยุธยา	กลุ่มการพยาบาล/ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ห้องผ่าตัด	๑๐๓๗๒	
๒	สระบุรี	รพศ.	สระบุรี	กลุ่มการพยาบาล/ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ห้องผ่าตัด	๑๔๓๖๑	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖

๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	คำนำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมงาน		
๑	นครนายก	สสจ.	นครนายก		๑๔๓๖๖	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๒	ปทุมธานี	สสจ.	ปทุมธานี		๗๐๓๒	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๓	พระนครศรีอยุธยา	สสจ.	พระนครศรีอยุธยา		๔๒๙๗	
๔	สระบุรี	สสจ.	สระบุรี		๑๖๗๕๐	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๕	สิงห์บุรี	สสจ.	สิงห์บุรี		๑๔๓๗๔	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
๖	อ่างทอง	สสจ.	อ่างทอง		๑๐๓๗๒	จะว่าง ๑ ต.ค. ๖๖